

Des formations diplômantes :

Services aux Personnes – Animation des Territoires – Vente – Certification SST
Et construction du projet professionnel à partir de la 4^{ème}.

La MFR, un tremplin pour les jeunes en formation par alternance pour devenir autonomes, mobiles, ouverts d'esprit dans leur vie professionnelle et citoyenne.

Les valeurs fondamentales du projet :

L'envie de réussir dans le respect, le vivre ensemble, l'honnêteté et l'autonomie.

Les objectifs du projet :

AVEC ET POUR LES JEUNES

- Former en alternance pour se professionnaliser, travailler l'orientation et se mettre en confiance,
- Proposer un accompagnement personnalisé favorisant l'inclusion et la réussite,
- Eduquer à la citoyenneté : le bien vivre ensemble à la MFR et en milieu professionnel,
- Favoriser un climat de bien-être et de confiance,
- Favoriser l'initiative, l'exercice de la responsabilité et la mobilité,
- Favoriser la vie collective comme base de socialisation, d'épanouissement dans la bienveillance et la solidarité,
- Sensibiliser au développement durable et à l'éco-citoyenneté dans les actes de la vie quotidienne,
- Sensibiliser à la sécurité : aux gestes de premiers secours (SST).

AVEC ET POUR LES FAMILLES

- Accompagner la scolarité afin de favoriser la réussite,
- Echanger durant des bilans scolaires et professionnels,
- Participer à la vie associative avec des actions thématiques,
- Créer un réseau d'administrateurs et les accompagner.

AVEC ET POUR LES MAITRES DE STAGE, LES ACTEURS DU TERRITOIRE

- Faire la promotion de nos formations de Services aux Personnes et de vente sur le territoire et participer aux dynamiques de développement territorial en associant les jeunes et les familles,
- Répondre aux besoins du territoire en matière de formation SST,
- Inviter nos partenaires et nos prescripteurs aux évènements de la vie associative,
- Rester en veille et répondre aux besoins du territoire en matière de formation,
- Répondre aux besoins du territoire en développant l'accueil de groupes extérieurs en gestion libre.

AVEC ET POUR LES EQUIPES DE TRAVAIL

- Proposer un cadre de travail sécurisé,
- Être responsable et attentif à son milieu pour préserver une qualité de vie au travail, du bien-être sociétal et de la convivialité,
- Favoriser une ambiance bienveillante et solidaire.

AVEC ET POUR L'ASSOCIATION

- Faire vivre la démarche RSO-Qualiopi,
- Maintenir des locaux accueillants pour tous,
- Améliorer la performance énergétique des bâtiments dans un objectif de sobriété énergétique,
- Participer à l'allongement du cycle de vie des matériaux,
- Privilégier les circuits courts et les fournisseurs ayant une démarche de réduction d'impacts environnementaux,
- Maintenir des locaux conformes aux normes de sécurité et à l'exigence réglementaire en vigueur,
- Conserver une vigilance et une rigueur de gestion afin de continuer à garantir la pérennité financière de l'association.

AVEC ET POUR LE RESEAU DES MFR

- Être acteur du réseau des MFR,
- Travailler en interaction avec le réseau des MFR.

NOTRE CAP :

Pérenniser et consolider nos filières de formation pour répondre aux besoins du territoire en formant les professionnels de demain.